

Inquietudes

Boletín informativo de Fundación Aldaba



Cifras para un Día Internacional

En los últimos meses del pasado año tuvieron lugar dos hechos de relevancia para el colectivo de las personas con discapacidad y para todas las entidades que trabajamos con este colectivo, por una parte la celebración de la IV Feria de Empleo para personas con discapacidad de la Comunidad de Madrid a finales de Noviembre y por otra, la celebración del Día Internacional de las Personas con Discapacidad el día 3 de Diciembre, que este año se desarrolló poniendo el acento en el deseo por la incorporación de un desarrollo inclusivo en los Objetivos de Desarrollo del Milenio marcados por la ONU. Estos objetivos de desarrollo son ocho metas que todos los países que conforman la ONU deberían alcanzar para el año 2015, entre los cuales destacan la erradicación del hambre mundial y la pobreza extrema.

La Celebración de un Día Mundial busca la puesta en relieve de todos los progresos y obstáculos encontrados en la aplicación de las medidas llevadas a cabo por los gobiernos y por la organizada sociedad civil en la lucha por normalizar los derechos de las personas con discapacidad. De igual modo, se pretende con este día internacional lograr una concienciación pública de la contribución al desarrollo comunitario de este colectivo, que la OMS cataloga como la minoría más numerosa y desfavorecida del mundo. Vivimos tiempos de crisis, pero sobre todo, vivimos momentos de cambio. Y siempre que se viven etapas como las actuales no queda otra que mante-

ner el ánimo firme y afrontar el momento de cambio como una oportunidad para mejorar. En estos momentos de mercados de empleo inestables, más que nunca, debemos proseguir los esfuerzos para eliminar los obstáculos que frenan la total integración y la participación en el mercado laboral de las personas con discapacidad.

Nuestro rol como trabajadores nos permite actuar en un escenario fundamental para promover nuestra inclusión social pues nos permite acceder a los ingresos que sufragan nuestras necesidades además de proporcionarnos valores de autonomía, bienestar y una mayor red social de apoyo. En nuestro país en esa lucha para el fomento del empleo y de la inclusión social de las personas con discapacidad, se está trabajando con la referencia que aporta la Estrategia Global para el empleo de personas con discapacidad 2008-2012, elaborada por el Ministerio de Trabajo e Inmigración junto con el Ministerio de Sanidad, Política Social e Igualdad, con la finalidad última de dotar de coherencia a las políticas de empleo en el marco normativo vigente.

Esta estrategia comienza a dar sus resultados y mientras que a nivel general el aumento de contrataciones entre enero y noviembre de 2010 ¹ ha sido de un 2,7% con respecto al mismo período de 2009, los contratos para personas con discapacidad se han incrementado el 19,1% sobre 2009. En total se han firmado 56.617 contratos por personas con discapacidad hasta el mes de noviembre fren-



te a los 47.550 de 2009, recuperando el descenso sufrido en ese año con respecto a 2008 cuando se firmaron 52.266 contratos. Lo que supone una recuperación mayor que la contratación general. De estos nuevos contratos de 2010, 36.356 fueron a través de Centros Especiales de Empleo frente a los 27.932 que se firmaron en 2009, lo que supone un aumento del 30,2%.

Aunque estas cifras sean positivas necesitamos seguir trabajando en las actuales disposiciones y desarrollar las necesidades de racionalización e integración que desembocan en la mejora de las condiciones de vida y de trabajo para las personas con discapacidades.

1. Fuente de Cifras: Observatorio de la Discapacidad.

3 DE DICIEMBRE DE 2010 DÍA MUNDIAL DE LA DISCAPACIDAD



"Hay en el mundo más de 500 millones de personas con discapacidad, a las que se deben reconocer los mismos derechos, y brindar iguales oportunidades, que a todos los demás seres humanos.

Con demasiada frecuencia, estas personas han de vivir en condiciones de desventaja debido a barreras físicas y sociales existentes en la sociedad que se oponen a su plena participación."

Programa de Acción Mundial para los Impedidos

Organización de Naciones Unidas - 3 de diciembre de 1982

www.fundacion-aldaba.org



“Un Papá Noel en Harley”

Llegada de los moteros a Llar d'és Raiguer



A las puertas del Llar d'és Raiguer

Han pasado algunas semanas desde que pusimos punto y final a las fiestas navideñas, sin embargo no podíamos dejar de recoger en estas páginas la visita que la Asociación de moteros “Els Galgos” de Inca realizaron a nuestro hogar infantil “Llar d'és Raiguer”, dando muestras de su enorme generosidad y el compromiso sostenido un año más de este grupo con los niños y niñas que están en nuestro hogar.

El pasado domingo 26 de Diciembre, en torno a las once de la mañana, aparecieron de forma magistral los miembros de la Asociación con sus motos por la calle Germanies de Inca hasta llegar a la misma puerta de nuestro Hogar. La cabalgata de imponentes motos venía clausurada con un camión de Protección Civil repleto de regalos.

Un año más contamos con la colaboración del Excmo. Ayuntamiento de Inca para la organización del acto, quedando cerrada al tráfico la calle para que todo resultara más seguro para todos los participantes. En el acto, desarrollado en los bonitos claustros de Santo Domingo, justo en frente de nuestro hogar, pudimos contar con la presencia del alcalde de Inca, Ilmo. Sr. Rafael Torres, así como Margalida Horrach, M^a José Morales, Felipe Jerez y José Pastor, todos ellos miembros del



Miembros de la Asociación de moteros “Els Galgos” junto al Ilmo. Sr Alcalde de Inca y miembros de la corporación local

órgano de gobierno de la corporación local. Mohamed, uno de los niños de nuestro hogar, leyó una emotiva carta de agradecimiento en nombre de todos y entregó a la asociación la maqueta de una moto elaborada con material reciclado como reconocimiento a su generosidad. Todo el equipo técnico de “Llar d'és Raiguer” ofreció a todos los asistentes un chocolate caliente con croissants para amenizar el encuentro.

Los niños y niñas pasaron una mañana “mágica” como no podía ser de otra forma y disfrutaron del encuentro con este moderno Papá Noel llegado a lomos de una Harley-Davidson. La ilusión podía verse reflejada en sus caras mientras abrían sus regalos y algunos

además consiguieron que al final del encuentro les dejaran subir a las motos bajo el atento control de Educadores y miembros de la Asociación.

Queremos agradecer desde estas líneas el compromiso constante y generoso de todos los que forman parte “Els Galgos-Mototurismo” por hacer visible el espíritu de la Navidad, así como por el magnífico reportaje gráfico que acompaña estas líneas. A todos aquellos que sois amantes de las motos o que queráis conocer más de esta generosa asociación os invitamos a que os paséis por su web www.elsgalgos.com.



Papá Noel repartiendo regalos



Regalo de los niños de Llar a la Asociación



Llegada de Papá Noel

II Congreso Anual de Excelencia en el Tercer Sector

La **Fundación Luis Vives**, con la cofinanciación del Fondo Social Europeo, celebró el II Congreso Anual de Excelencia en el Tercer Sector los días 1 y 2 de diciembre en el Euroforum de El Escorial (Madrid). Esta edición se centró en la Creatividad, Innovación y Sostenibilidad dentro de las organizaciones, características necesarias para el desarrollo y fortalecimiento de las entidades del Tercer Sector y la búsqueda de la excelencia en la gestión.

Durante este congreso fueron presentadas diversas ponencias y se desarrollaron talleres en grupo, además de clausurarse los proyectos de asistencia técnica desarrollados por la Fundación Luis Vives durante el año 2010: Diag-



Manuel González y Adela Piñeiro

nósticos Organizativos, Elaboración de Planes de Comunicación, Elaboración de Planes Estratégicos e Implantación de Sistemas de Gestión Basados en el Modelo EFQM.

A este encuentro acudió un número muy significativo de entidades sociales y organizaciones del Tercer Sector. En torno al citado tema central se dio a conocer el trabajo de las entidades y sus estrategias de adecuación a la sostenibilidad de los proyectos que desarrollan. Además, se abordaron aspectos como la búsqueda de nuevas fuentes de financiación y metodologías de captación de fondos. Fundación Aldaba, como participante en el Proyecto de Diagnósticos Organizativos FSE-2010, fue invitada a este congreso y en su representación asistieron Manuel González, director general, y Adela Piñeiro, Delegada de Galicia.

Unidad de empleo para personas con discapacidad intelectual

El día 16 de diciembre Aldaba Centro Especial de Empleo fue invitado a la presentación de la Unidad de Empleo para personas con discapacidad intelectual, propuesta por la Red UNIDEM y apoyada por la Consejería de Familia y Asuntos Sociales de la Comunidad de Madrid y por el Fondo Social Europeo

El objetivo de la Red UNIDEM es la colaboración y coordinación de las distintas

entidades sin ánimo de lucro que trabajan a favor de la inserción sociolaboral de personas con discapacidad. Como parte de ese objetivo, se ha realizado un estudio del entorno de las personas con discapacidad intelectual de los centros ocupacionales, a nivel personal, familiar, social y empresarial, para diseñar itinerarios de inserción laboral para personas con discapacidad que se engloban dentro de las Unidades de Empleo.



Presentación de la Unidad de Empleo para personas con discapacidad por parte de Dña. Carmen Pérez Anchuela, Directora General de Servicios Sociales de la Comunidad de Madrid.

Ruth Benítez, nueva Vocal de FEAFES-Empleo

En la Asamblea General de la Asociación FEAFES para el empleo celebrada el pasado día 28 de octubre se renovaron los cargos de su Junta Directiva y se propuso a Ruth Benítez, Coordinadora de Unidades de Aldaba CEE, como vocal para su nueva Junta. El pasado 17 de noviembre, aprovechando la asistencia a la IV Feria de Empleo para Personas con Discapacidad de la Comunidad de Madrid, se mantuvo la primera reunión de la Comisión de Trabajo de FEAFES empleo, según la Hoja de Ruta 2010-2013 del Plan Estratégico aprobado en la citada Asamblea

General. En esta reunión quedó asignada la vocalía de Comunicación a Ruth Benítez. El 30 de noviembre de 2010, como Vocal de Comunicación de FEAFES-Empleo, se celebró la primera reunión del Grupo de Trabajo de FEACEM (Federación Empresarial Española de Asociaciones de Centros Especiales de Empleo) para la elaboración del Plan de Marketing y Comunicación para FEACEM. A la reunión asistieron representantes de las Entidades que componen FEACEM (ADECEM, AECEMFO, AFEM, AECEMCO, EHLABE y FEAFES empleo).



Comisión de Trabajo de la Asociación FEAFES para el empleo. De izquierda a derecha Ruth Benítez (Aldaba CEE)-Vocal, Leandro Tacons (AMMFEINA)-Vocal, Anna Cobi (Fundación DAU)-Presidenta, Francisco Fernández (Serviolid)-Vicepresidente y Maribel Rodríguez (AFAUS)-Gerente

El alcance de la igualdad (II)

El pasado mes de Octubre (Número27), nos hacíamos eco en estas páginas bajo el título "El alcance de la igualdad" de la denuncia pública sobre un caso de discriminación que afectó a un compañero de Aldaba Centro Especial de Empleo. Hemos venido realizando un seguimiento de aquellos hechos y en estos días hemos tenido conocimiento que la Oficina Permanente Especializada del Ministerio de Sanidad, Política Social e Igualdad va a proponer al Pleno del Consejo Nacional de la Discapacidad que el Ministerio de Justicia informe sobre las instrucciones que se dan a los funcionarios para atender a las personas con discapacidad con el fin de evitar situaciones como las que denunciábamos por lo ocurrido a nuestro compañero Pedro Santos, al considerar esta Oficina Permanente que se produjo una discriminación al requerir a una persona con discapacidad psíquica la presencia de otra persona para poder presentar una denuncia ante la Policía.

Es una buena noticia que nos anima a continuar en el trabajo que se desarrolla tanto desde Fundación Aldaba como desde Aldaba



PALABRAS PARA RECORRER EL CAMINO

*"Sólo triunfa en el mundo quien se levanta
y busca las circunstancias, y las crea si no las encuentra"*

George Bernard Shaw

Centro Especial de Empleo en favor de la Transformación Social y que busca concienciar al resto de la sociedad sobre los problemas a los que se enfrentan a diario las personas con discapacidad. El trabajo por la transformación social que desarrollamos desde distintos ámbitos muchas de las organizaciones que trabajamos en el Tercer Sector resulta de un gran valor porque ayuda a educar y a ver cómo la sociedad discrimina, a veces, sin ser consciente de que lo hace.

La valiente acción de nuestro compañero Pedro al denunciar la discriminación de la que fue objeto tendrá un gran efecto multiplicador porque ha conseguido que como conse-

cuencia de su acción a lo que a él le ocurrió, el Ministerio de Justicia pueda poner en marcha acciones formativas para los funcionarios que eviten situaciones similares en un futuro. La Transformación Social es un trabajo de todos y una labor diaria. Creemos que con estas acciones damos pasos importantes en el reconocimiento como ciudadanos de pleno derecho de las personas con discapacidad psíquica, contribuyendo a la concienciación y normalización necesarias para luchar contra el estigma y el desconocimiento global que existe con respecto a las personas con enfermedad mental.